



男女共同参画推進室活動報告

◆介護と仕事の両立相談ランチ会@浜松キャンパス(2月7日)

◆スタート・ワーク・アゲインミーティング(2月14日静岡、28日浜松)

教職員を対象とし、子育てや介護に関する座談会を開催し、本学の子育て支援や介護支援制度についての説明や、子育て中の教職員同士の情報交換などが行われました。

◆しずおかレインボーネットワーク研修会(2月21日)

連携機関の皆様にお集まりいただき、男女共同参画の推進や働き方改革についての研修を実施しました。

◆浜松キャンパス学童保育所キッズ・ラボ(3月19日～4月3日)

今春も浜松キャンパスでは学童保育を実施しています。次回2020年夏休み入所児童の募集は、6月に学内メールおよび当室ホームページでのお知らせを予定しています。

男女共同参画推進室からのお知らせ

◆ジェンダー関連科目

2020年度前期には、以下のようなジェンダー関連科目が開講されます。興味のある講義があれば、受講要件を確認の上、担当教員の許可を得て、ぜひ受講してください。

静岡キャンパス

	科目名	担当教員	対象学年	曜日・時限
全学	(中等)教育と社会	松尾 由希子	3	火3・4
全学	ことばと表現	森本 隆子	2	月5・6
全学	日本語4A-S(読解・文法)	熊井 浩子	1	金3・4
人文	研究演習 I	荻野 達史	3	火5・6
教育	人権教育論	米原 優	2	金3・4
教育	地理学概論 I	池田 恵子	1	月1・2

浜松キャンパス

	科目名	担当教員	対象学年	曜日・時限
全学	国際社会と日本	杉山 茂	2	水3・4
全学	USA論	杉山 茂	3	金3・4
情報	ジェンダー論	笹原 恵	2	火9・10

「理系女子夢みつけ☆応援プロジェクトinしずおか」のお知らせ

- ◆3月24日(火)に開催を予定していた企業・研究機関見学in静岡は、感染症の拡大を防止するため、中止いたしました。来年度以降の開催につきましては未定です。
- ◆令和2年度活動予定は随時リケしずホームページに掲載いたします。
<http://www.rikeshizu.sankaku.shizuoka.ac.jp/>

病児病後児保育支援制度

より申請しやすく要項を改定しました！

本学教職員が病児病後児保育を利用した場合に、病児病後児保育支援制度をご申請くださると、大学から利用料金を半額補助いたします。

詳しくは、HPをご覧ください

⇒http://www.sankaku.shizuoka.ac.jp/support_event/byoujisien

浜松分室の利用

浜松分室は、休憩・搾乳、打ち合わせ、学生面談、来客対応等にご利用いただくことができます。毎週、職場でのランチ会にご利用いただける部局もございますので、奮ってご活用ください。

場所：工学部7号館1階

お申込み～ご利用の手順

◆打合せ、学生面談、来客対応等

1. Garoon「施設予約（要電話）」
2. 男女共同参画推進室へメール連絡（電話も可）
(1)お名前、(2)ご所属、(3)利用日時、(4)用途
メール takenoko@adb.shizuoka.ac.jp
- ★ご利用の3日前までにご連絡ください★
3. 男女共同参画推進室から電子ロックキーの暗証番号をもらう
4. 当日、電子ロックキーに暗証番号を入れ、入室して利用する



◆休憩、搾乳

1. 男女共同参画推進室へ下記(1)～(3)をメール連絡し、利用者登録する
(1)お名前、(2)ご所属、(3)用途
メール takenoko@adb.shizuoka.ac.jp
- ★最初のご利用の3日前までにご連絡ください★
2. 男女共同参画推進室から電子ロックキーの暗証番号をもらう
3. Garoon「施設予約（要電話）」で空き状況を確認
4. 空いている場合に、電子ロックキーに暗証番号を入れ、入室する
5. 浜松分室内にある利用管理簿に、入退室日時と氏名を記入する
(入室中は、外のドアノブに「利用中・入室不可」の札をかけていただくこともできます)

静岡大学
男女共同参画推進室

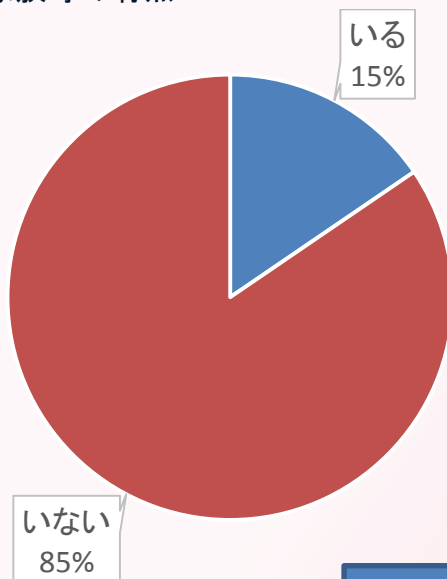
〒422-8529 静岡県静岡市駿河区大谷836
TEL : 054-238-3052 FAX : 054-238-3160
<http://www.sankaku.shizuoka.ac.jp/takenoko@adb.shizuoka.ac.jp>

介護支援制度ニーズ調査

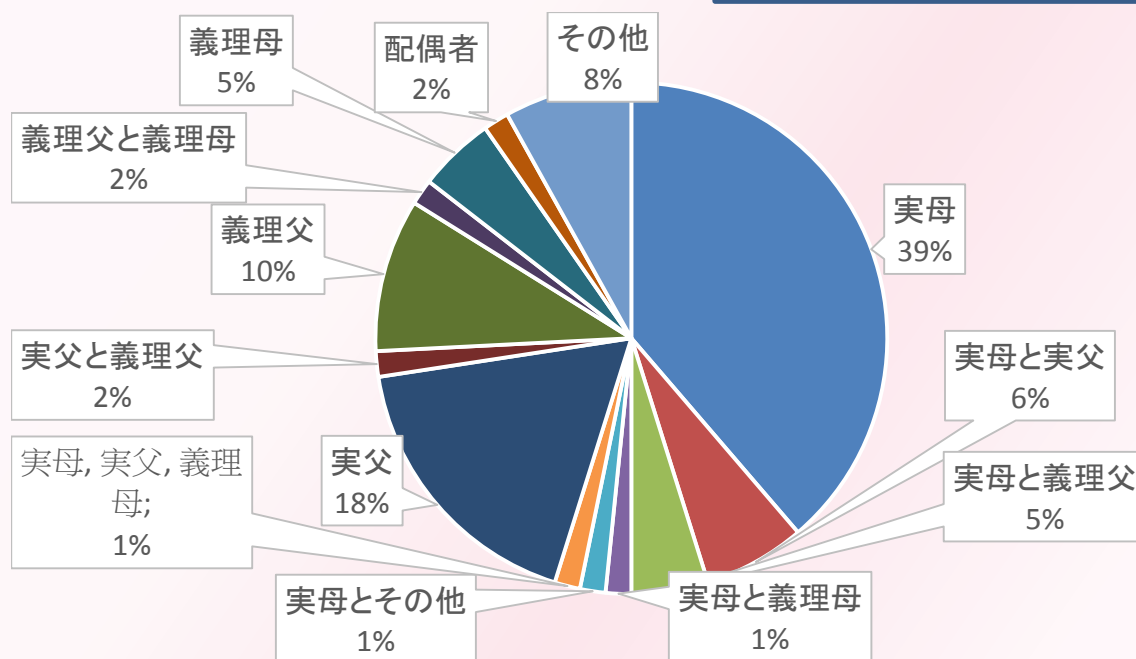
ご協力ありがとうございます！

当室では、介護支援制度の創設に向けて、2019年12月4日～12月16日にかけて、「介護と仕事の両立に関する意識調査」を実施いたしました。今回から数回に分けて、調査結果をお知らせいたします。

●介護をする必要があるご家族等の有無



●誰の介護が必要か

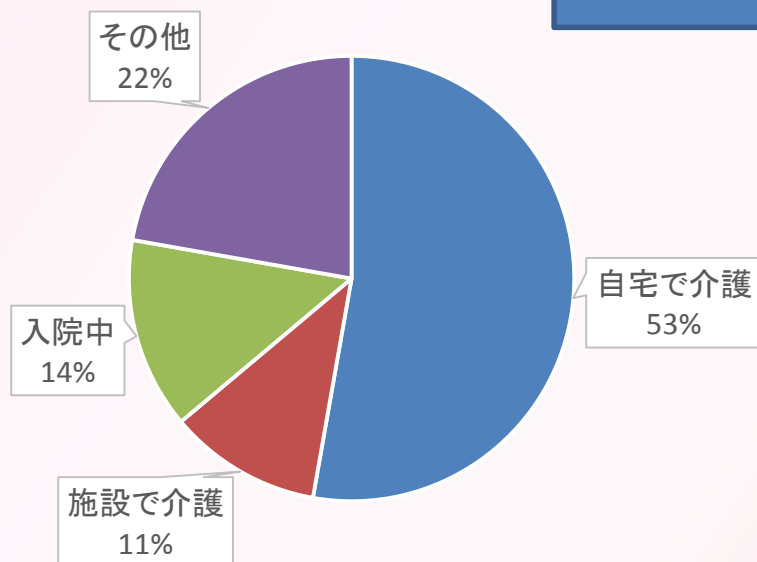


介護支援制度ニーズ調査

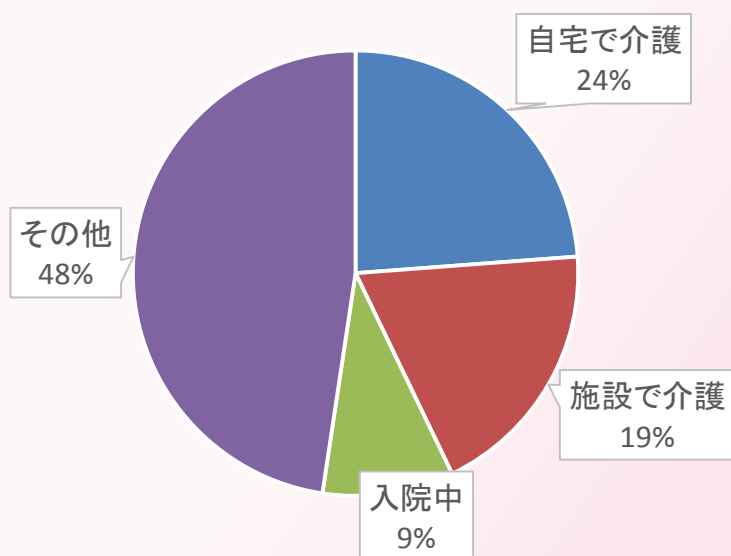
●どのように介護をしているか

自宅で介護が多い

実母



実父



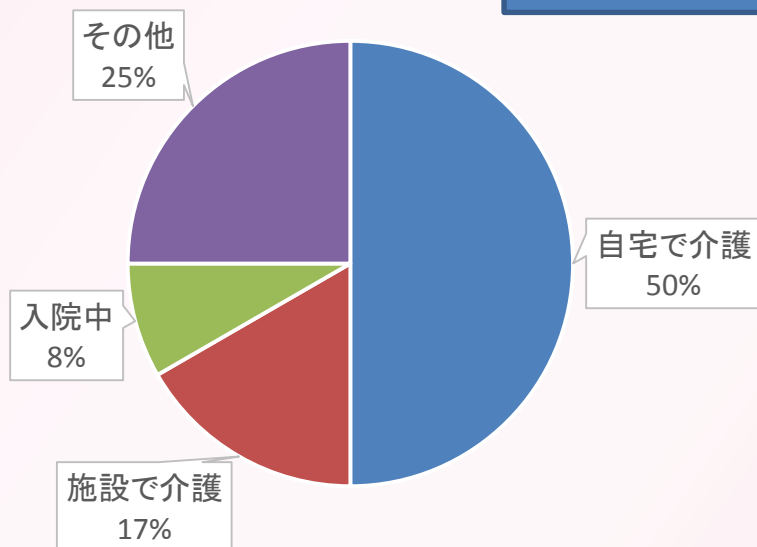
自宅で介護をしながら働き続けるための制度の構築や、働き方の見直しの議論が必要である。

介護支援制度ニーズ調査

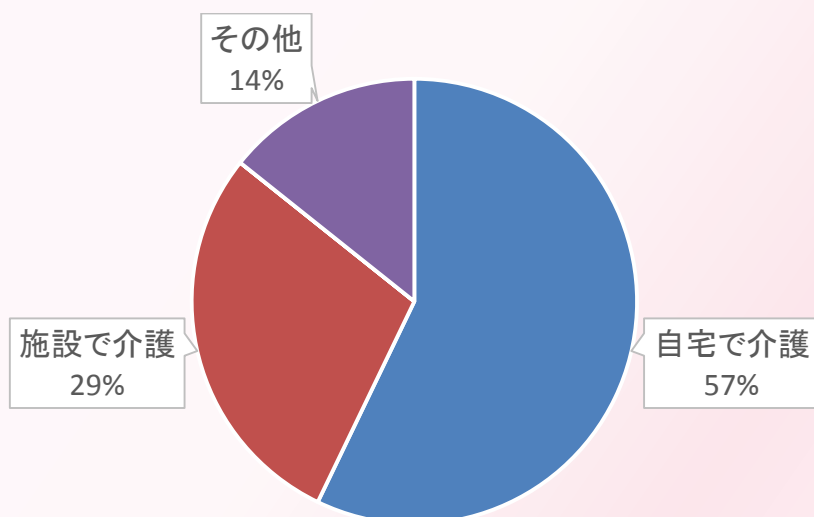
●どのように介護をしているか

自宅で介護が多い

義理父



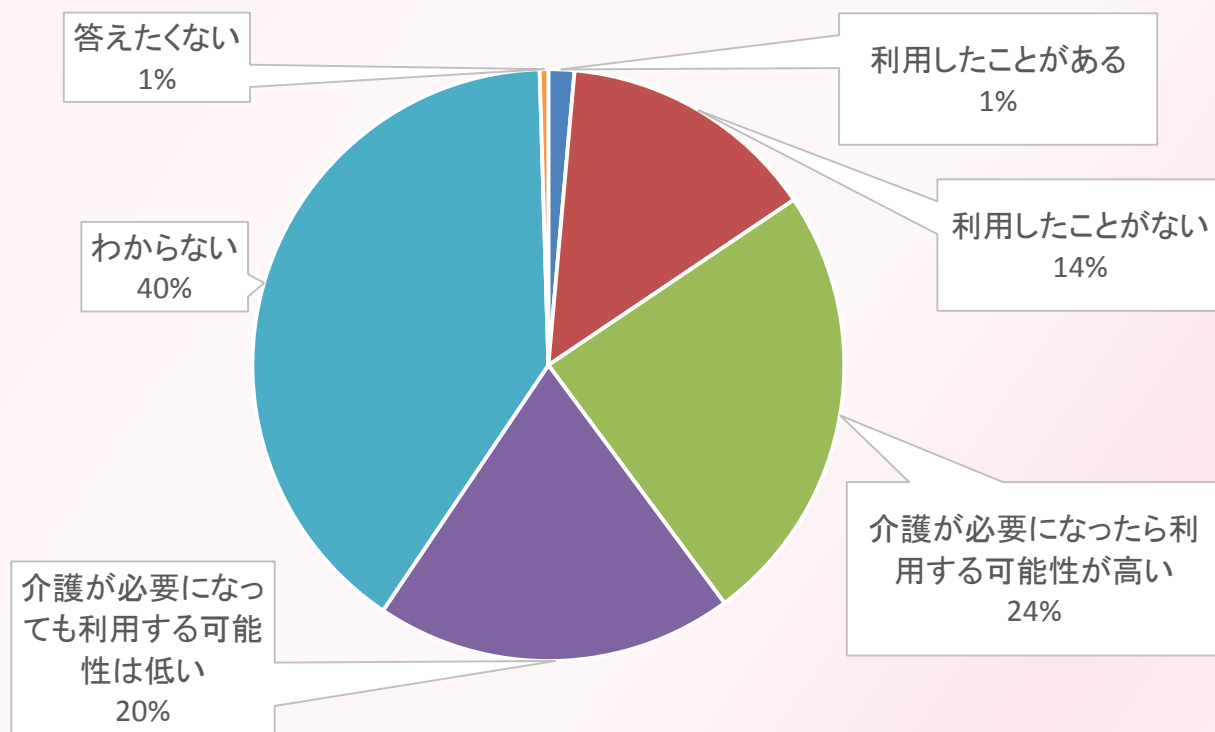
義理母



自宅で介護をしながら働き続けるための制度の構築や、働き方の見直しの議論が必要である。

介護支援制度ニーズ調査

●センター試験時・一般入試時に入試業務に従事するために、介護保険外サービスを利用したことがあるか



●センター試験時・一般入試時に利用した介護保険外サービス 家政婦紹介所、デイケア、ショートステイ

◆アンケートに寄せられたご意見への対応

- ・静岡大学では「会議は17時まで」と所属キャンパスでは、ほとんど守られていない。子育て、介護といった点から、大学として厳守するようにして欲しい。
- ・会議を昼間に開催するなど、会議時間を確保するためのカリキュラム編成の工夫 会議時間を確保するための、議事承認のプロセスの再考を進めてほしい。

上記のご意見を踏まえて、当該キャンパスの、各部局長・学科長に、再度、「会議は17時まで」という大学の方針を周知いたしました。また、各部局の対応だけでは、対応が難しいこともあるので、役員懇談会、事務協議会において、問題提起をしております。

アンケートに寄せられたご意見は、ひとつひとつ検討してまいります。
また、本ニュースレターにおいても、次回からは、アンケートに寄せられた介護の実態をご紹介します。

会議は17時まで

静岡大学では、平成26年より、「会議は17時まで」という全学的な方針を打ち出しております。



会議は
17時まで

保育園のお迎えや
ヘルパーさんとの引継ぎが
迫っている教職員もいます!!

- ◇会議は効率よくすすめましょう!!
- ◇事務職員の昼休憩時間を確保しましょう!!
- ◇会議の終了時間を予め決めて、厳守しましょう!!

静岡大学男女共同参画推進室

この取組は、会議に参加する構成員の取組だけでなく、部局全体の業務量の見直しが必要となってまいりますので、**役員懇談会**において、再度、問題提起をいたしました。

また、各部局におきましては、次の2点を、再度、ご確認いただけますと幸いです。

- (1)定例会議を固定的に17時過ぎ開始にすることを避ける
- (2)事務職員が同席する会議は、昼休憩の12:30-13:30を避けて設定する

やむを得ず、17時以降に会議を入れる場合には、出席必須ではなく、欠席者へは個別に対応する等、配慮する。

* 会議の効率化の例：

メール審議、参加者を絞る、資料・議題の事前配布、議事ごとの終了時間の設定

男女共同参画推進室では、固定的な性別分業の解消に向けて、今後も、介護・育児と両立しやすい職場環境の実現に取り組んでまいります。日々業務にあたる上でお気づきの点がございましたら、男女共同参画推進室までご連絡ください。