

## 男女共同参画推進室活動報告

## 女子高校生なんでも相談コーナー（8月10日）

理学部、農学部オープンキャンパスにおいて、女子中高生とその保護者を対象とした、学生による進路相談コーナーを開設しました。

## 「たけのこ」の壁面装飾（7月）

教育学部「アートとコミュニケーション」の受講生が新しい装飾を制作しました。子どもが楽しく過ごせ工夫がいっぱいです。

## 夏季学童保育所（7月25日～8月31日）

浜松キャンパスにおいて夏休み期間中に学童保育所キッズラボを実施しました。

## 浜松分室の活用

工学部7号館にある男女共同参画推進室浜松分室において、浜松キャンパスの男女共同参画推進委員や女性教員との面談を行い、浜松キャンパスでのニーズについて話し合いました。

## 女性研究者研究活動支援事業の継続

## 各支援制度の申請を受け付けています。

## ●論文投稿支援制度

女性研究者の論文投稿にかかる費用の2分の1を上限として補助します。

## ●女性研究者による連携研究支援

本学の女性研究者が、連携機関の女性研究者と行っている連携研究を対象として補助します。

## ●学会参加時等保育支援制度

学会参加や入試業務従事のためにかかった保育費用を補助します。（男性教職員も対象）

## ●一時保育支援制度

静岡大学多目的保育施設「たけのこ」における一時保育の費用を補助します。（男性教職員も対象）

## ●病児及び病後児保育支援制度

病児及び病後児の保育にかかった費用を補助します。

## 女性管理職職育成研修を開催（7月6日）

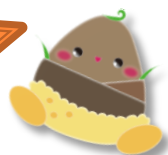
日本大学薬学部・薬学研究所上席研究員の大坪久子先生を講師にお招きし、Unconscious Bias「無意識のバイアス」とは何かというテーマでお話いただきました。

## しずおかレインボーネットワーク

## 第1回定例交流会を開催（7月6日）

企業、研究機関、自治体や大学で構成する連携機関の担当者が本学に集まり、今年度第1回目の定例交流会を開催しました。

各支援制度の詳細は、  
男女共同参画推進室  
ホームページをご覧ください。



## 理系女子夢みつけ☆応援プロジェクトinしずおか(リケしず)

## ●進路選択講演会を開催(7月22日、28日)

7月22日(土)に静岡市の静岡県男女共同参画センターあざれあ、28日(金)に三島市の東レ総合研修センターにおいて、進路選択講演会を開催しました。

## ●地球深部探査船「ちきゅう」見学ツアーを開催(8月9日)

清水港に停泊中の地球深部探査船「ちきゅう」の見学ツアーを開催しました。

## ●808ファクトリー見学ツアーを開催(8月23日)

焼津市にある808ファクトリーの工場や、静岡市にある808カフェを見学しました。

## ●今後のスケジュール

11月11日(土)～19日(日)	体験実験（静岡大学浜松・静岡キャンパス）
12月17日(日)	受験対策・進路相談会(静岡科学館る・くる)
12月26日(火)	研究機関・企業見学会(旭化成株式会社)
3月27日(火)	研究機関・企業見学会(スズキ株式会社)

申し込み方法や詳細はリケしずホームページをご覧ください。

<http://www.rikeshizu.sankaku.shizuoka.ac.jp/>

## 2017年度後期ジェンダー関連科目

後期には、以下のようなジェンダー関連科目が開講されます。興味のある講義があれば、担当教員の許可を得て受講してください。

### 静岡キャンパス

科目名		担当教員	対象学年	曜日・時限
全学教育科目	教育と社会	松尾由希子	3	月1・2
全学教育科目	キャリアデザイン	須藤智	1	水9・10
教育学部	小学校学習課題・内容論(多文化共生)	ヤマモト・ルシア	2	木5・6
人文社会科学部	グローバル化の社会学	白井千晶	2	月7・8

### 浜松キャンパス

科目名		担当教員	対象学年	曜日・時限
全学教育科目	現代の社会	笹原恵	2	水3・4
全学教育科目	ジェンダーからみる現代社会	跡部千慧	2	金5・6

## 新室長着任のご挨拶

静岡大学副学長(ダイバシティ推進担当)、農学領域教授 本橋令子

2017年4月に前室長の澤渡千枝先生から推進室長を引き継ぎましたダイバシティ推進担当副学長の本橋令子(もとはしれいこ)です。

静岡大学の男女共同参画推進室ができた当時から学部の男女共同参画推進委員を勤めさせていただき、静岡大学の男女共同参画推進の歴史を直接感じてきました。10年前と比較すると女性教職員数は増え、ハラスメント等の問題も減り、研究環境は大きく改善されました。今後、さらに女性教職員数を増やし、管理職への登用を進めたいと考えています。

また、地(知)の拠点大学としての役割を果たすために、地域社会と連携した男女共同参画推進の取組を進め、アジアブリッジプログラムに代表されるような国際的な人材育成と共に増加する留学生や海外研究員などの多様性を大切にしたい誰もが学び、働きやすい大学作りを目標に努力してまいります。今後とも皆様のご理解、ご支援を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

## Activity Report of Gender Equality Office

**Counseling for high school students** at open Campus (August 10th)

**The wall decoration of "Takenoko" was renewed** (July)

Students who take "Art and communication" of the Faculty of Education produced new decorations.

**School childcare center** during summer vacation at Hamamatsu (July 25th - August 31st)

**Meeting at Hamamatsu branch** (August 4th)  
Faculty members gathered and discussed about the needs at the Hamamatsu campus.

## Continuing support system : Research activity support project

**Gender equality office is accepting applications for the following assistance:**

- Expenses for paper submission
- Research expenses to female researchers who collaborate with researchers at organizations which cooperate with this university
- Nursery fees when participating in academic societies or entrance examination work (also for male staff)
- Temporary childcare fees at Takenoko (also for male staff)
- Daycare fees for sick or convalescent children

**Female managerial training** (July 6)

**Shizuoka Rainbow Network 1st Regular Exchange Meeting** (July 6)

The participants consisted of companies, research institutes, municipalities and universities. Diversity promotion persons gathered at our university, and the first regular exchange meeting in this fiscal year was held.



## JST Program to support junior high and high school girls who wish to select science courses (known as Rikeshizu)

- Course selection lecture (July 22nd, 28th)
- The Earth Deep Exploration Vessel "CHIKYU" Tour (August 9)
- 808 Factory tour (August 23)

### ● Schedule

\*Scientific Experimental class

Saturday November 11 @ Shizuoka University Hamamatsu campus

November 19-20 @ Shizuoka University Shizuoka campus

\*Symposium

Sunday December 17 @ Science Museum RuKuRu

\*Factory tour

Tuesday December 26 @ Asahi Kasei Corporation

Tuesday March 27 @ SUZUKI MOTOR CORPORATION

**Shizuoka University**  
**Gender Equality Office**

836, Ohya, Suruga-ku, Shizuoka-City,  
Shizuoka Prefecture, Japan 422-8529  
TEL : +8(0)54-238-3052 FAX : +8(0)54-238-3160  
[http://www.shizuoka.ac.jp/sankaku/  
takenoko@adb.shizuoka.ac.jp](http://www.shizuoka.ac.jp/sankaku/takenoko@adb.shizuoka.ac.jp)

## Gender related courses to be offered later in 2017

In the latter period, the following gender related subjects will be offered. If there is any lecture you are interested in, please attend with the permission of your supervisor.

### Shizuoka campus

	Course Name	Instructor	School Year	Day・Period
Education Course	Education and Society	MATSUO Yukiko	3rd	Mon1・2
Education Course	Career Design	SUTO Satoru	1st	Wed9・10
Faculty of Education	Learning task theory in elementary school I (Multicultural symbiosis)	YAMAMOTO Lucia Emiko	2nd	Thu5・6
Humanities and Social Sciences	Sociology about globalization	SHIRAI Chiaki	2nd	Mon7・8
Faculty of Agriculture	Education and Society	MATSUO Yukiko	3rd	Tue3・4

### Hamamatsu campus

	Course Name	Instructor	School Year	Day・Period
Education Course	Contemporary Japanese Society	SASAHARA Megumi	2nd	Wed3・4
Education Course	Contemporary Society from Gender Perspectives	ATOBE Chisato	2nd	Fri5・6

## Message from the new director

### MOTOHASHI, Reiko (Director, Vice-president, Professor of Agriculture)

My name is MOTOHASHI, Reiko. I became the Vice President of Diversity Promotion and took over the Gender Equality Office head from Dr. SAWATARI, Chie of the former director in April 2017.

Since I have served as a gender equality committee from the time this university's Gender Equality Office was established, I have felt directly the history of this University's progress of gender equality. Compared with 10 years ago, the number of female staff increased, problems such as harassment decreased, and the research environment improved greatly. I would like to further increase the number of female staff in the future, and promote more female staff to management positions.

Also, in order to fulfill the role of this university as a center of (knowledge) community, I will promote efforts to advance gender equality in cooperation with local communities. Furthermore, I value the diversity of overseas researchers and international students who are increasing as international human resources development as typified by the Asian Bridge Program. Based on these, I will continue to make efforts to create a university where everyone can learn and work comfortably. I appreciate your continued understanding and support in the future.