

○ 海外の大学における男女共同参画の取組

1. カナダ・アルバータ大学

2. チェコ・マサリク大学

○ 留学生・外国人研究者の相談内容

国際交流センター 松田紀子*

* 本資料は、男女共同参画憲章に基づく行動計画(平成21年度～24年度)の「X 男女共同参画に関する国際的な連携の促進」を進めるために、静岡大学国際交流センターの松田紀子准教授が調査してまとめたもので、著作権は同准教授に属する。

○ 海外の大学における男女共同参画の取組

1. カナダ・アルバータ大学におけるワーク・ライフ・サービス WorkLife Services

1.0 アルバータ大学の概要

- ▶ カナダ・アルバータ州の州都エドモントンEdmontonにある1908年設立の総合大学。5キャンパス、18学部、400近い教育プログラム(学部、大学院、専門職学位)
- ▶ 学生3万9千人、教職員総数およそ5千人(2010-2011年)
- ▶ 本学とは、1990年に大学間交流協定締結、夏季短期研修や「VSCP(語学+専門教育)」の派遣や交換留学の派遣・受入を通じて学生交流を展開。

1.1 雇用の公平性Employment Equity (雇用機会均等) に関する指針@UoA

- ▶ 1994年「Opening Doors: A Plan for Employment Equity at the University of Alberta 扉を開こう: アルバータ大学における雇用の公平性プラン」
- ▶ 背景に、1986年「Federal Contractors Program (FCP)」: カナダ労働市場で差別待遇に置かれてきた4グループ(「女性」、「先住民Aboriginal peoples」、「障害者persons with disabilities」、「外見上の少数民族members of visible minorities」)への公平性推進。
- ▶ 求人公募: 「アルバータ大学では、能力主義に基づいて雇用している。雇用は公平性の原則に拠って行っている。多様性を歓迎し、障害者、外見上の少数民族、先住民を含め、あらゆる優れた女性・男性からの申請を促進している。」
- ▶ FCPのため、定期的に質問票を配布して全数調査し、改善のため活用。女性の比率は、直近のデータ(2011年現在、大学全体は女性52.2%、男性47.8%)では、大学執行部では33%(2007年は40.7%)、学部長クラスでは33%(33.4%)、テニユア教員は34.9%(32.0%)、事務局上層部では71.9%(79.8%)、上級職員では84.0%(86.4%)。
- ▶ 学内組織: Faculty Women's Club, (1933-), Academic Women's Association (1975-),

表1 アルバータ大学における女性の割合の変化(カナダの2006年調査と比較して)

職業グループ	女性の割合(%)			
	2007	2011	2011の実数	2006年 カナダ全体
01 執行部 学長、副学長、図書館長など	40.7	33.3	12/36	24.2
02 学部長クラス	33.4	33.0	107/324	39.1
03 専門職	37.7	40.7	887/2177	43.3
常勤教員(01.02除く)	32.0	34.9	499/1429	39.6
図書館司書、プログラムコーディネーター、 学生サービスアシスタント、看護師等	49.1	51.9	388/748	50.0
04 技術者、図書館司書助手等	48.7	45.2	189/418	55.4
05 事務局上層部	79.8	71.9	97/135	8.7
06 職長(機械、水槽、温室等)	2.5	2.0	1/49	14.2
07 上級職員	86.4	84.0	725/863	84.0
08 上級営業・サービス職(防腐作業)	0.0	0.0	0/1	41.7
09 熟練技術職員(配管、電気、大工等)	3.3	1.8	2/109	4.7
10 一般職員	89.1	90.0	378/420	75.0
11 営業・サービス(歯科・営業助手等)	92.9	94.0	47/50	66.6
12 不熟練技能者(機材点検、カメラマンアシスタント等)	5.0	3.5	2/57	16.2
13 その他営業・人事サービス	50.9	49.6	141/284	59.3
14 その他用務員	8.0	13.2	7/53	19.9
アルバータ大学の総計	51.6	52.2	2595/4976	NA

出典 : Malinda S. Smith(2012), *Equity, Diversity and Inclusion at the University of Alberta, 24 Years On, Employment Equity Audit, 2001; and 2007-2011 (Report of the AASUA Standing Committee on Equity)*, Table2 を簡約、掲載。

1.2 従業員・家族支援プログラム@UoA Employee & Family Assistance Program (EFAP)

- ▶ 「人的資源サービスHuman Resource Service (HRS)部門」:教育、研究、地域連携において大学が優れた活動を遂行することを支援する役割を担い、様々なプログラムやサービスを提供。
- ▶ 「健康促進・ワーク・ライフ・サービス (Health Promotion & WorkLife Services (HPaWS))」のひとつ。「教職員が健康で高い生産性を維持することが組織 (=大学)にとっての資産であり、適切なEFAPが提供できることは、教職員・大学の両者にとって利するものであることを認識する」
- ▶ 心理カウンセリングを中心に、①個人の健康、②家族の健康、③個人の成長、④職場でのサービス。 栄養、法律、資金に関するコンサルティング、個人トレーナー・eラーニングの講習から、保育や介護支援まで。
- ▶ 「②家族の健康」:家族に関するカウンセリング、家族不和の仲裁、保育サービス、出産・育児サービス、介護サービス

1.2 従業員・家族支援プログラム@UoA Employee & Family Assistance Program (EFAP)

- ▶ 大学のスタッフおよびその扶養家族、臨時(casual, temporary)雇用の職員も利用可能、無料。
- ▶ メンタルヘルス対策を中心とする専門企業“Homewood Human Solutions”に業務委託：心理カウンセラーなどの専門性の高さに加え、メンタルヘルス対策を中心とするプログラムの性格上、従業員が所属する組織の外の専門家に懸念なく相談できるという利点。メンタルヘルス対策の延長線上に保育や介護サービスが括られて提供する専門企業に委託される、という体制がカナダでは定着か。経費不明。



従業員・家族支援プログラムのロゴ

eFAP

healthy people • healthy workplace

1.3 保育サービス @UoA Child Care

① キャンパス内外の6保育施設との提携：

施設	Garneau and University Early Learning Centre	Hospitals and Community Day Care Centre	McKernan Child Development Centre	Student Union and Community Day Care Centre	University and Community Early Learning Centre	University Infant Toddler Centre
対象年齢	19か月～6歳	1か月～6歳	1か月～5歳	19か月～6歳	2歳6か月～6歳	1か月～5歳
時間	平日 7:30 - 17:30 (祝日、費用、プログラム等は、直接センターに問い合わせる。)					
住所	10925-87 Avenue (Garneau Elementary School) Edmonton, AB, T6G-0X4	#7127B, Aberhart Centre One 11402-University Ave Edmonton, AB, T6G-2J3	11125-76 Avenue Edmonton, AB T6G 0J9	Students' Union and Community Early Learning Centre HUB Mall 8917-112 Street Edmonton, AB, T6G-2C5 《キャンパス内》	8720-118 Street Edmonton, AB T6G-1T5	The Child Care Centre, University of Alberta, Edmonton, AB, T6G 2E14 《キャンパス内》

出典： <http://www.asinfo.ualberta.ca/AffiliatedChildCare> より作成。

1.3 保育サービス @UoA Child Care

②外部企業“Kids & Company”による柔軟な保育サービスの提供

- ▶ 乳幼児から(①の対象外)12歳までの終日あるいは半日の保育
- ▶ 緊急時の対応
- ▶ 高齢者介護サービス

表3 1か月の費用(エドモントンの場合)
(1カナダドル=82.5円、2012年11月28日現在)

新生児～18か月	18か月～2.5歳	2.5歳～4.5歳	4.5歳以上 (終日)	4.5歳以上 (半日)
\$1,275	\$1,150	\$1,125	\$1,125	\$1,010

出典：<http://www.hrs.ualberta.ca/Benefits/LifeEvents/~media/hrs/Benefits/LifeEvents/KidsCompanyParentOverview.pdf>より作成

③保育費用への援助Academic Child Care Benefit

- ▶ 払い戻し金(一日あたり)の上限は、保育サービスが6時間以上の場合20ドル、6時間未満の場合10ドル。
- ▶ 援助は、実費の半額で、一人当たり年間2,000カナダドルを上限。
- ▶ 各暦年の費用負担について、申請書(付録資料)を作成、翌年の2月末までに申請
- ▶ 払い戻し金は、課税の対象となる。

保育費用の払い戻し申請書



Academic Staff Child Care Benefit Application for 2011 Benefit

Application Deadline:
February 29, 2012 for full year submissions
Within 30 days of termination for in year submissions

Please complete a separate form for each eligible child and forward to Pension & Benefit Advisory Services, Human Resource Services, University Terrace Building, Room 2-60, 8303 - 112 Street, Edmonton, Alberta, T6G 2T4

Employee Name _____ Employee I.D. # _____

Contact Telephone Number (day) _____ Department _____

Full Name of Child _____ Child's Date of Birth (yyyy/mm/dd) _____

Details of Child Care Expenses:

Please complete the following with details of child expenses for each month. Do not forward your receipts, however, please retain your receipts for audit purposes.

- Full-Time Care – 6 hours or more per day
- Part-Time Care – minimum of 3 hours but less than 6 hours per day

Please refer to the regulations regarding Academic Staff Child Care Benefit at <http://www.hrs.ualberta.ca/Benefits/Academic/ChildCare.aspx>, specifically "How are the child care expense details reported on the application?" and "What children are eligible for the Child Care Benefit?"

Month	Child Care Expense Details <small>(For the area that indicates to Specify Date(s), Days Per Week and Hours Per Day – if more room is required, please attach a separate sheet)</small>	Total Monthly Expense
January, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
February, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
March, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
April, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
May, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$

Continued on next page



Academic Staff Child Care Benefit Application for 2011 Benefit

Month	Child Care Expense Details <small>(For the area that indicates to Specify Date(s), Days Per Week and Hours Per Day – if more room is required, please attach a separate sheet)</small>	Total Monthly Expense
June, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
July, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
August, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
September, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
October, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
November, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
December, 2011	<input type="checkbox"/> Full-Time Care <input type="checkbox"/> Part-Time Care Name of Child Care Provider: Specify Date(s) Specify Days Per Week Specify Hours Per Day	\$
TOTAL		\$

I declare that:

- The above named child is my or my spouse/partner's child (natural, adopted, step child or for whom we are legal guardian).
- The above named child was living with me during the above claim periods.
- The above claimed expenses are eligible under the Canada Revenue Agency (CRA) guidelines.
- My spouse/partner is employed as Academic Staff at the UofA no yes

If yes, Spouse/Partner's Name _____ Spouse/Partner's Employee ID# _____

Employee Signature _____

Date _____

The personal information requested on this form is collected under the authority of the Alberta Freedom of Information and Protection of Privacy Act, Section 33 (c). The information will be protected under Part 2 of the Act and will be used for the purpose of managing benefit plans. Direct any questions about this collection to Human Resource Services, University of Alberta, 2-60 University Terrace, 8303 - 112 Street, Edmonton AB, T6G 2T4, Telephone #492-4555.

2 チェコ・マサリク大学における取組

2.0 マサリク大学の概要

- ▶ 初代チェコスロバキア大統領の名前を冠する、チェコスロバキア独立直後の1919年設立の大学。チェコ共和国で2番目に歴史ある大学で、理工系の研究の質の高さを誇っている。チェコ第2の都市ブルノBrno(人口40万人)にあり、学生の割合も大きい。9学部、200学科。
- ▶ 学生4万2千人(うち留学生2700人)、教職員総数およそ5千人(2012年)
- ▶ 200km圏内にプラハ、ブラチスラバ、ウィーン、ブダペスト等。欧州内での学生交流推進のため、英語での授業実施＋渡航経費支援に積極的。
- ▶ 本学とは、2008年に大学間交流協定締結、人文・教育を交換留学の派遣・受入を通じて学生交流を展開。

2.1 マサリク大学における取組・・・「特にない」

- ▶ 男女共同参画に類する概念が「特にない。」ジェンダー研究は行われているが。
- ▶ 執行部に女性6名が並ぶほか、教職員・学生ともに女性が半数を占めているため、課題にならないのではないかと。ただし、上層に行くと女性の割合が減じるのは、マサリクでも当てはまる。

マサリック大学の構成 (2012年12月5日現在)

	総数	女性	女性の割合 (%)
教職員総数	5204	2858	54.9
執行部 (Rector's Council)	29	5	17.2
教員:	2199	929	42.2
教授	271	45	16.63
准教授:	412	111	26.9
助教	912	438	48.0
助手	322	194	60.2
講師	194	114	58.7
研究員	88	27	30.7
専門職・技官:	1634	792	48.5
その他スタッフ	1552	1187	76.5
Total number of external people:	3234	1699	52.5
Total number of teachers:	4016	1761	43.8
employees:	2314	955	41.3
students:	488	275	56.4
external:	1214	531	43.7
学生総数:	42017	26126	62.2
学士課程:	21362	13212	61.8
(長期) 修士課程 long-cycle master's degree	7396	4413	59.7
修士課程:	9822	6675	67.9
博士課程:	3437	1826	53.1

参考Website:

- ▶ University of Alberta(1994), “Opening Doors: A Plan for Employment Equity at the University of Alberta”, [online]
<http://www.hrs.ualberta.ca/About/Dept/HRCS/EmploymentEquity/~media/hrs/AboutUs/Departments/OpeningDoors.pdf>
- ▶ “Federal Contractors Program”, [online]
<http://www.hrsdc.gc.ca/eng/labour/equality/fcp/index.shtml>
- ▶ Faculty Women’s Club <http://www.ualberta.ca/~fwc/>
- ▶ Academic Women's Association <http://www.ualberta.ca/~awa/index.htm>
- ▶ <http://www.hrs.ualberta.ca/HealthandWellness/IndividualHealth/PersonalHealth.aspx>
- ▶ <http://www.hrs.ualberta.ca/Benefits/LifeEvents/~media/hrs/Benefits/LifeEvents/KidsCompanyParentOverview.pdf>
- ▶ <http://www.hrs.ualberta.ca/Benefits/LifeEvents/ChildCare/AcademicChildCareBenefit.aspx>
- ▶ <http://www.muni.cz/general/statistics>
- ▶ http://www.muni.cz/general/rectors_council?lang=en
- ▶ <http://www.gender.fss.muni.cz/home-eng.html>

○ 留学生・外国人研究者の相談内容

- ▶ 主な相談事項(2009-2012、浜松キャンパス。カウンセラー対応除く)
 - ▶ 配偶者の日本語学習 44% ← 国際交流センターで受講可(有料)
 - ▶ 配偶者や子供の急病・病院 17%
 - ▶ 子供の保育園・幼稚園 15%
 - ▶ 入管手続き 7% ← ビザコンサルティング
 - ▶ 住居 5%
 - ▶ 他に、配偶者の大学院入学、イベントの子供参加の可否、等
- ▶ 国際交流センターでの対応:
 - ▶ 留学生カウンセラー(英語対応可、静岡・浜松)
 - ▶ 保健センターとの連携
 - ▶ ビザコンサルティング(静岡県行政書士会)

◎来春、国際交流センターでは、博士課程学生・外国人研究者を対象とする本学の受入体制(研究環境・生活支援)についての調査を予定。