



◆ニュースレター第1号発行にあたり

男女共同参画とは、男性も女性も性別によらず個性を生かして能力を発揮できるようにすることを意味しています。静岡大学は将来ビジョン・戦略の4本柱として、教育、研究、社会連携と並んで、男女共同参画を掲げています。これからは女性の能力を生かす組織こそ、男性にとっても生きやすく、発展する組織であるという認識に立っているのです。

皆さんは静岡キャンパス本部棟5階に男女共同参画推進室ができたこと(2008年4月)をご存じですか？推進室では、意識改革、若い世代のエンカレッジ、ワーク・ライフ・バランスのための諸制度の提案と利用促進の活動を積極的に行っています。是非一度ホームページを訪ねてみてください。きっと皆さんの個人的な悩みや不安が社会的に解決可能なのだという希望が持てるでしょう。

このたび男女共同参画相談窓口を設置するのを機に、本学の男女共同参画推進活動を広く知っていただくために、ニュースレターを発行することにしました。皆さんの役に立つ情報をどんどん発信していきたいと思えます。また皆さんからのご意見や提案を歓迎します。ニュースレターを通じて男女共同参画をめぐる学内のコミュニケーションが活発になることを期待しています。

船橋恵子(副学長、男女共同参画推進室長)

◆男女共同参画相談窓口を開設しました

原則予約制

電話、メールにて予約

相談時間 毎週火曜日13:00~16:00

相談場所 本部事務棟5F 男女共同参画推進室

相談員 野口基子先生

専用電話 054-238-4789 (火曜日13:00~16:00)

E-Mail: d-soudan@adb.shizuoka.ac.jp

男女共同参画相談窓口

相談内容

本学における男女共同参画に関する事

本学における育児・介護支援制度の利用に関する事

本学における女性研究者支援に関する事



制度を活用しよう!

子どもが生まれたが

子どもを預けることに不安がある

妻と一緒に育児に参加しよう

そろそろ職場復帰したいが・・・

残業が当たり前の世界に戻ることに不安・・・

⇒ 育児短時間勤務制度・育児休業制度

(※育児休業は1ヶ月から取得できます)

子どもが急に病気になった!

⇒ 看護休暇

を利用しよう!

どんな相談ができるの?

親が倒れた!!

夫婦共働きで妻の仕事も忙しい・・・

妻は専業主婦だが、負担を減らしたい

⇒ 介護休暇・介護休業制度

があります!

女性研究者を目指す!

- ・ 女性研究者って、どんな生活?

野口先生から一言

はじめまして相談員です

野口基子

ただただ自分の“頼まれると断り切れない性分”のため、この度静岡大学男女共同参画推進室の相談員を引き受けてしまいました。静岡大在職中には学生相談室の相談員を4年間担当しましたが、今回はよりゆったりと相談に乗れればよいなと思っています。簡単に自己紹介します。

私は昭和42年の風薫る春に理学部生物学科に助手として赴任し、大岩地区から大谷キャンパスへ大騒動と伴に移転して以来、教授会メンバーとして教育、研究および管理運営等に携わってきました。この間、静岡大以外の大学や研究所の外部委員も仰せつかり、いささか他の機関の様子も拝見しております。また、30年も前ですが米国のマウスの研究所に1年ほど勉強に行く機会に恵まれ、それがきっかけとなり多くの学生さん達と特殊なマウスの系統を維持・開発し、研究・教育を楽しんで定年を迎えました。

個人的には、私たちの時代は産前産後6週間休暇の世代ですので、息子は生後2ヶ月から共同保育所(無認可)の世話になりました。保育所の運営委員長も引き受けてしまい、制度の充実や保母さんや父母のみなさん達の協力がいかに大切かを大いに実感しています。

男女共同参画推進相談員と言う立場で、私のこれらの経験が男女とも若い人たちがより前向きに歩めるように条件を整える手助けになればと思っています。

◆「女性研究者と家族が輝く オンデマンド支援」

意識改革

「男女共同参画憲章」の制定
シンポジウム・セミナーの開催
学長と女性研究者との懇談会
選択必修科目「男女共同参画社会」の開講
男女共同参画に関するホームページの充実

女性研究者の裾野拡大

女子学生エンカレッジセミナー
附属学校園を拠点とした事業の展開
出前授業、研究室開放の推進

全学的な男女共同参画推進体制の充実

研究環境の改善

On-Demand 支援～Select menu～

- (1)研究活動の支援
研究支援員の配置、メンター制度の導入
「研究支援人材データベース」の構築
学会等への出張等における支援
研究費、学会発表参加費、論文投稿経費の支援
キャリア・カフェ、講演会
ITを活用した在宅勤務サポートシステムの構築 等
- (2)育児・介護の支援
学内における一時預かり施設の設置
女性研究者相談窓口の設置
介護休暇の新設
短時間勤務制度の導入
年次有給休暇、育児・介護休業の取得促進 等



達成目標

- ◆女性教員採用比率を**18%**に引き上げる。
- ◆H24年度までに女性教員比率を15%に引き上げ、将来的に**25%**を達成する。

お知らせ

トップセミナー開催

静岡大学では 7 月 15 日(水) 15:45～17:15、浜松キャンパス 佐鳴会館会議室にてトップセミナーを開催します。

日時 : 2009 年 7 月 15 日(水) 15:45～17:15 (*懇親会 17:30～18:30)
場所 : 静岡大学 浜松キャンパス 佐鳴会館ホール
講師 : 坂東 昌子氏(愛知大学名誉教授、NPO 法人 知的人材ネットワーク あいんしゅたいん 理事長、第 62 期日本物理学会会長)

「女性が学術の世界に参画するときー男女共同参画の未来」

対象 : 静岡大学の管理職教職員 約 100 名
後援 : 静岡県(予定)、浜松市(予定)

☆☆☆ ご希望の方はどなたでも参加できます ☆☆☆

今後のイベント(予定)

- 教職員啓発セミナー: 10 月中旬(静岡・浜松)
- 学生エンカレッジセミナー: 11 月 or 12 月(静岡・浜松)
- シンポジウム: 2010 年 2 月(浜松)



新リーフレット

「静岡大学における
男女共同参画の推進」
平成 21 年 4 月版



ご希望の方は、男女共同参画推進室までお問い合わせください。

編集・発行

静岡大学男女共同参画推進室 〒422-8529 静岡市駿河区大谷836 TEL 054-238-4346 / 054-238-3052

E-Mail sankaku-s@adb.shizuoka.ac.jp <http://www.shizuoka.ac.jp/sankaku/index.html>